

Auto & Boligmontering



FAGBLADET FOR LANDSLAUGET

Organisation for Auto- & Boligområdet i Danmark

NR. 1082 - 4. kvartal 2010

112. ÅRGANG



Nevotex Danmark, Erhvervsparken 1, DK-8400 Ebeltoft

TEL: +45-87 52 04 44 FAX: +45-87 52 04 54

info@nevotex.dk · www.nevotex.dk

united fabrics

BY NEVOTEX

Bestyrelsen

Tid for overenskomstforhandlinger

Vi skal snart i gang med at forhandle de nye overenskomster på plads. Vores nuværende overenskomster udløber 1. marts 2011.

Vi vil derfor gerne have dine ideer eller forslag til hvilke overenskomstbestemmelser og nye tiltag vi skal gå til forhandling med.

Kunne du tænke dig at du fik mulighed for at tilrettelægge arbejdstiden mere fleksibelt, og hvordan skal det gøres? Kunne du tænke dig at kørepengereglerne skal ændres, og til hvad? Ja ordet er frit, men forslag som f. eks. at afskaffe pensionsindbetalinger kommer vi nok ikke så langt med.

De indledende forhandlinger begynder så småt her i efteråret.

Vil du gøre din indflydelse gældende, så kom med dine forslag på vores mail, fax eller brev!

Husk reglerne ved julegaver.

Gaver med en værdi på op til 700 kr. er skattefrie, hvis gaven gives til samtlige medarbejdere. Hvis gavens værdi overstiger 700 kr. skal medarbejderne betale indkomstskat af gaven.

Landslauget har gennem en årrække nydt godt af Kim Bille Christensens store indsats, for at vores hjemmeside har været interessant og opdateret.

Han har været fantastisk til at holde øje med om medlemmernes egne hjemmesider og har gjort opmærksom på uregelmæssigheder.

Kim har også været et stort aktiv i forbindelse med omlægningen af hjemmesiden og har med sin positive og kreative facon lagt sit præg på hjemmesiden.

Bestyrelsen og Landslauget er Kim en stor tak skyldig og vi håber at han vil blive ved med at komme med input.



Nyt samarbejde - møbeltekstiler

Med virkning fra 1. oktober 2010 har firmaerne Danish Art Weaving A/S og JAB indledt samarbejde omkring salg og markedsføring af varemærkerne JAB, Chivasso, Carlucci og Soleil Bleu til alle møbelpolstreere i Danmark.

Dette samarbejde betyder, at Danish Art Weaving A/S fremover vil være i stand til at tilbyde møbeltekstiler til stort set alle typer opgaver.

DANISH ART WEAVING®

JAB
ANSTOETZ


CHIVASSO

 SOLEIL BLEU

DANISH ART WEAVING®



DANISH ART WEAVING A/S
Tylstrupvej 12 • DK-9382 Tylstrup
Tlf.. +45 9826 1444 • Fax +45 9826 1696
daw@danish-art-weaving.dk
www.danish-art-weaving.dk



JAB
ANSTOETZ

Ressource forbrug eller klimaomtanke.

For nogle uger siden læste jeg en artikel, der gik rent ind.

Uddrag af en artikel fra Svenske Tapetserertidningen:

En af Gøteborgs Møbelpolstrere, Inger Tellesås skriver:

"At ombetrække gamle, kære møbler i stedet for at smide væk og købe nyt, er en måde at stå vagt om naturen på.

Men indebærer det at bruge en møbelpolstrer et formindsket CO2 udslip, formindsket udslip af giftige emner og sparede transportkilometer?

For 25 år siden var det billigere at ombetrække en favoritsofa end at købe en ny. I dag er det omvendt.

Vi har et problem i branchen, og det er at forklare vores kunder hvorfor vi har og hvorfor vi bliver nødt til at have de priser vi har.

Samtidig er vi jo håndværkere og almindelige medborgere som – i hvert tilfald mange af os - foruroliges af miljøpåvirkningerne. Vi læser om det i avisen hver dag, ser det i tv og hører om det i radioen.

Dette har vi i Gøteborgforeningen diskuteret og resultatet er, at vi er overbeviste om, at der er god argumentation i at anvende møbelpolstrere og i at genanvende møbler i stedet for at importere nye fra den anden side af jordkloden.

Det følelsesmæssige budskab skal vi bruge i markedsføringen af vores håndværk. Og det skal bakkes op med kolde fakta. Det er fakta delen vi vil, at brancheorganisationen satser på at få frem i næste bestyrelsesperiode:

Tabeller, tal og gode "lige ud" svar på alle spørgsmål, som kunderne kan tænkes at have,

Interessen for miljøvenligt forbrug og miljøtilpassede varer er steget i de seneste årtier. Flere mennesker er blevet trætte af brug og smid væk kulturen og interesserer sig for at bevare og genbruge i stedet. Det er ikke prisen, som vækker folks interesse i disse spørgsmål, snarere omvendt! Økologisk mad, miljøtilpassede biler og miljøtilpassede bygninger er ofte betydeligt dyrere end masseproducerede.

Alt tyder på at renoverede og ombetrukne møbler har betydelige fordele, både når det gælder ressource forbrug og klimaomtanke.

Et ombetrukket møbel forbruger en brøkdel af de ressourcer og medvirker til at reducere miljøgifte og drivhusgasser radikalt.

For at vi i branchen skal kunne udnytte disse fordele fuldt ud og drage nytte af folks nyvalgte interesse, skal vi finde de saglige argumenter frem.

Argumenter som kan anvendes til at fremhæve miljø- og klima-fordelene i at ombetrække møbler, som hele branchen vil drage nytte af afslutter Inger Tellesås."



Ressource forbrug eller klimaomtanke.

Efter at have læst ovenstående artikel, synes jeg nærmest, at hun havde skrevet mine tanker ned. Dette emne har optaget mig i knapt 15 år. Jeg synes det er et meget spændende emne og et emne der bliver vigtigere i tiden fremover.

Vi "fagnørder" ved godt at møbler, produceret for bare tyve år siden, har en større holdbarhed og at de dermed er en mere værdifuld ressource, end de fleste møbler der bliver produceret i dag.

Miljøet er et emne, som alle i samfundet kommer til at skulle tage stilling til. Hvordan udnytter vi de ressourcer vi har på en måde, så vi kan opretholde vores levevis uden at drive rovdrift på miljøet?

Store koncerner som Jotun, Shell, Statoil, H&M, Katvig eller Helly Hansen fremstiller i dag kollektioner, der er helt eller delvist økologiske, bæredygtige eller på andre måder mindre ressourcekrævende end et tilsvarende produkt. Det gør de fordi der er penge i det, men også fordi forbrugeren efterspørger det.

Dette har vi, i vores fag, gjort i MANGE år. Vi skal jo blot have fakta og få fortalt historien.

Jeg foreslår at Inger Tellesås bør kontaktes for at høre nærmere om dette emne. Er denne undersøgelse måske noget vi - på tværs af landegrænser og foreninger - kunne samarbejde om?

Vi behøver ikke at være bannerførere på området men det skader ikke at vi gør os klare til at springe på toget når det kommer - for det kommer!

Jeg beder jer, hvis I går med idéer eller viden i samme miljø/genbrugs/bæredygtige kategori, at melde jer på banen så vi kan få belyst alle spørgsmål i den forbindelse!

Er der en mulighed for at Landslaugets medlemmer kunne blive godkendt til EU blomsten eller Svanemærket?

Jeg ser dette emne som et springbræt for os, ud i folks bevidsthed og som et nyt kapitel i vores fags eksistensberettigelse.

Tanja Fuglsang, Krumnålen.




KONGELIG HOFLEVERANDØR
ÅRHUS POSSEMENTFABRIK A/S
GRUNDLAGT 1917

Marogelhøj 3 • DK-8520 Lystrup
Tlf. +45 86 22 93 44 • Fax +45 86 22 92 42
mail@aarhus-possement.dk • www.aarhus-possement.dk

The advertisement includes several images: a close-up of a textile machine, a piece of patterned fabric, blue tassels, colorful braided ropes, and a factory interior with spools of thread and machinery.

Københavns laugs efterårsfest

Onsdag d. 24. november inviterede København laugs julefond til den årlige Efterårsfest som igen i år blev afholdt i Hansens Gamle Familiehave.

36 personer var mødt forventningsfulde frem og de blev ikke skuffet,

Julefonden ved olderman Leif Helbo Olsen takkede Autosadelmager fonden ved Michael og Bent Schmidt for deres store bidrag som har gjort det muligt at holde denne gamle tradition i hævd.



Oldermanden med den glade vinder af mandelgaven
Lissi Olsen



Jysk laug på besøg hos Kjellerup Væveri

Jysk Laugs årlige udflugt gik i år til Kjellerups Væveri .

Inviteret var såvel jyske og fynske medlemmer af landslauget, som medlemmer af Innung Nord fra Slesvig Holsten.

Omkring 30 personer mødte frem, både mestre og ægtefæller, omtrent lige dele tyske og danske.

Jonna og Poul Christensen havde dækket et flot kaffebord ned gennem hele væveriet.

Først viste Poul rundt i de mange bygninger. Væveriet fremstiller de kendte robuste stoffer designet af Hanne Vedel.

Ligeledes får mange af fagets leverandører stoffer fremstillet i Kjellerups.

Blandt produkterne er også duge, gardiner og plaider.

Poul startede nogen væve og vi fik se hvordan det foregår. Maskinparken var imponerende, så godt som alle væve fremstillet af tyske Dornier.

Derefter var der morgenbord, hvor Poul fortalte virksomhedens historie og besvarede spørgsmål.

Til slut var der mulighed for at dække sig ind med prøver. Vi takker Jonna og Poul for det spændende arrangement.

Omkring middagstid samledes vi på Signesminde Kro til en omfattende frokost. Dagen sluttede med kaffe og rundtur i Aqua Park i Silkeborg .



Møbelpolstrerne glemmer pauserne

Simon, Marie og Rikke startede sidste mandag på møbelpolstreruddannelsens H1. De har været heldige, for afdelingen med lærer John Petersen i spidsen har skruet et skoleforløb sammen, der er lidt ud over det usædvanlige.

Møbeltrend anno 2011

"Vi arbejder under temaet 'Modern Living', hvor John har tegnet en stol, som vi laver i tre forskellige versioner. Den ene af stolene skal benyttes på messer og skal derfor udtrykke møbeltrenden, som den vil være i 2011", siger de tre møbelpolstrere, der skal hele vejen gennem proceduren fra tegning over model til færdigt møbel på de fem uger, skoleforløbet varer.

"Det er det, der gør det spændende. Vi fik en tegning i forholdet 1:8, som vi skulle tegne i 1:1. Herefter har vi med lidt hjælp fra træ-afdelingen lavet modeller til stellet.

Lige nu er vi stadig i idé fasen, så vi har ikke lagt os endelig fast på, hvordan stolen skal være. Men vi skeler naturligvis til trenden, som bevæger sig i retning af rolige farver afbrudt af skrigende farver. For eksempel brun baggrund med en lyserød kontrast."

De tre elever er specielt glade for, at de kommer gennem alle faser fra tegning til produkt.

"Det giver stor forståelse at komme gennem hele processen, så man ikke bare står og betrækker en stol, der kommer ind ad døren, men rent faktisk ved, hvordan stellet er lavet. Så det er et meget spændende projekt, som man næsten ikke kan slippe igen", siger Rikke.

Det sidste kan John Petersen skrive under på, for som han siger:

"De er så optaget af arbejdet, at de glemmer pauserne. Derudover har de i weekenden været ude i naturen og tage billeder af insekter og alt muligt, ligesom de har fundet fjer og andre materialer og bragt det med herind på skolen. Alt sammen som inspiration til det færdige arbejde. Og det glæder mig selvfølgelig som lærer, for det viser, at vi med dette nye projekt på H1 er på den rette vej."

Giver det industrielle mere vægt

"Normalt er det sådan, at traditionel polstring fylder en del på uddannelsen. Men med dette projekt vil vi gerne opprioritere det industrielle. Samtidig er det væsentligt, at vi her i landet arbejder i retning af at få uddannet dygtige produktudviklere, og derfor vil vi naturligvis også prioritere, at vores elever arbejder i den retning. For det kan for nogle være drømmejobbet at en arkitekt eller designer kommer med en tegning og siger til møbelpolstreren: se at få det til at virke."

John Petersen oplyser, at fremtidige H1 elever skal gennem tilsvarende forløb, for som han siger:

"Alt i alt har vi fundet balancen mellem det nyskabende og de rammer og krav, der stilles til eleverne fra centralt hold. Men selvfølgelig er der plads til udvikling af konceptet også. Så det arbejder vi videre med fremover også... for vi skal jo også produktudvikle her på uddannelsen."

Det er som nævnt John Petersen selv, der har designet den stol eleverne arbejder på. Han siger, at han har strikket den sådan sammen, at den kan stå midt rummet, og man kan trække benene op under sig og "rigtigt flyde ud" i den.



Første fælles Danmarksmesterskab



Landets dygtigste lærlinge og elever dyster 27.-29. januar 2011 i Odense Congress Center om titlen som Danmarksmester i Skills.

Her deltager 36 fag med i alt omkring 200 unge i konkurrence og boligmonteringsområdet deltager som demonstrationsfag

Det er første gang erhvervsuddannelserne afvikler et fælles Danmarksmesterskab.

Mesterskabet giver de unge chancen for at vise deres talenter. Det er desuden med til at skærpe deres faglige niveau og vise omverdenen - heriblandt folkeskoleelever - erhvervsuddannelsernes mangeartede og spændende muligheder.

Nogle af deltagerne kan også bruge mesterskabet til at kvalificere sig til WorldSkills i London 2011.

Vi håber at nogle af vores medlemmer vil bakke op om det, og besøge Skill.

ÅRHUS POSSEMENTFABRIK A/S
ÅRHUS POSSEMENTFABRIK A/S
GRUNDLAGT 1917

Lokaler udlejes

Værkstedslokaler udlejes, 100 m² velegnet til polsterværksted
Til lokalerne hører et 12 m² stort lokale velegnet til lager/opbevaring.
Der vil være mulighed for at benytte vores eksisterende systue samt
moderum & faciliteter

Ring på 86229344, eller skriv på mail@aarhus-possement.dk
for yderligere info.

Vi ser frem til at høre fra dig

Med venligh hilsen
Århus Possementfabrik



LANDSLAUGET



Støt vores leverandører.
Uden deres støtte, kan vi ikke lave et godt
fagblad.

elmo

Elmo Leather AB - Læder til møbel & automobiler

Kontakt: Ole E. Madsen

Tlf: 62212422

Fax: 62212488

mobil: 40732488

ole.madsen@elmoleather.com — www.elmoleather.com

SCAN APRIMA



Scan Aprima ApS
Jellingvej 30
DK-9230 Svenstrup J.

Tlf.: 96 37 30 70

Fax.: 96 37 30 79

scanaprima@scanaprima.dk

PFAFF Industri

HUSHOLDNINGS &
INDUSTRI SYMASKINER

WAMA TEKNIK A/S

Maskiner & Tilbehør Til. Sy- & læder industrien

www.pfaff-industri.dk

Visbyvej 3 . 6261 Bredebro . Danmark

Tlf. +45 74 33 10 13 - Fax. +45 74 33 10 14

FLEX-FOAM

*Polyether & Koldskum
til alle formål!*

tlf: 48183011 fax: 48183348

mail: flex-foam@flex-foam.dk

www.flex-foam.dk

CA-MO

LEATHERS A/S

Industrivej 24

Phone +45 86 48 47 00

e-mail: info@ca-mo.com

DK 8963 Auning

Fax +45 86 48 47 22

www.ca-mo.com

BeA

BeA tilbyder 100 års erfaring i udvikling
samt produktion af polsterværktøj.

BeA Danmark. Tune Parkvej 5. 4030 Tune.

Tlf: 43 52 65 65

www.bea-dk.dk www.bea-group.com

SCANTEAM A/S



Scanteam Danmark A/S | Torvegade 25 | 7160 Tørring

Telefon 7585 7911 | Fax 7585 7910

e-mail: salg@scanteam.dk

Kontaktperson: Steen Jørgensen



SKANDILOCK

MORE THAN A FEELING

Fåreskind/Koskind/Speciallæder
Vi skræddersyr individuelle opgaver

Skandilock AB

Box 99

51222 Svenljunga

Tel. +46 325 661370

Fax. +46 325 10758

www.skandilock.com



LANDSLAUGET



Støt vores leverandører.
Uden deres støtte, kan vi ikke lave et godt fagblad.

SØRENSEN

LÆDER
LEATHER
LEDER
PIEL
PEAU

Sørensen Læder A/S
Anelystparken 31B
DK - 8381 Tilst
Tlf. +45 8745 2930
Fax +45 8745 2931
info@asleather.dk
www.asleather.dk

Langhof



estehår og ve our
I ksk us v kva tet.

dr. tangvej 21
2791 DRAGØR

f. 32536265



Skum til alle formål

K. Balling-Engelsen a/s : Dyrhegnet 2 : 4930 Maribo
Tel.: +45 54 16 06 00 : E-mail: kbe@kbe.dk
www.kbe.dk

Tapetmageren

TAPET · TEKSTIL · DESIGN

L. P. TRADING

Møbel- & gardinstoffer fra blandt andre:

Zoffany, Harlequin, Lizzo, MOON & Edmund Bell

Derudover designer & specialfremstiller vi tapet med fx. logo, grafik & fotos

Tlf: 65 30 10 72; e-mail: info@lptrading.com
www.tapetmageren.dk / www.lptrading.com



Ole Pfeiffer

Læderagentur

Bülowsvej 7A
1870 Frederiksberg C
tlf: 33254380



C. Olesen | Bredholdtvej 35 | 9381 Sulsted
Tlf 46 75 48 00 | Fax 46 75 48 56

A johan van den acker textielfabriek



Piloma
Marianne Lynge
Tlf: 60937675

mail: piloma@mail.dk

BY APPOINTMENT TO THE COURT
OF THE NETHERLANDS

BE-Syteknik



BE-Syteknik
Krogagervej 24 · DK 7100 Vejle
Tlf +45 75 88 01 00 / +45 20 27 92 18
Fax +45 75 88 03 00
info@be-syteknik.dk www.be-syteknik.dk

Nyt lovforslag afværger praktikplads-stop

15/10/2010, skrevet af Heike Hoffmann, uddannelsespolitisk medarbejder i Håndværksrådet

Statsministerens løfte om at hæve præmie- og bonusordningen for virksomheder, der tager nye lærlinge ind, kunne have sat en effektiv stopper for nye uddannelsesaftaler, indtil ny lovgivning træder i kraft.

Et nyt lovforslag fra Undervisningsministeriet afværger effektivt den frygtede stop-and-go-effekt og det glæder Håndværksrådet, der er hovederhvervsorganisation for 20.000 små og mellemstore virksomheder i Danmark.

"Lovforslaget lægger op til en meget hurtig ikrafttræden, og det er lige præcis det, vi har efterlyst: Meget hurtig afklaring", siger uddannelsespolitisk medarbejder i Håndværksrådet, Heike Hoffmann.

"En periode med usikkerhed omkring størrelsen på og betingelserne for præmie og bonus ville sætte en kraftig bremse på lysten til at ansætte lærlinge, og det ser lovforslaget altså ud til at afværge", tilføjer hun.

Større støtte til virksomheder, der tager uddannelsesansvar

Lars Løkke Rasmussen lovede i sin tale ved Folketingets åbning at hæve præmieringen af virksomheder, der ansætter nye lærlinge, fra 50.000 kr. til 70.000 kr.

"Det forhøjede beløb vil støtte uddannelsesindsatsen i mange små og mellemstore virksomheder, men usikkerhed om, hvornår ordningen træder i kraft, kunne give alvorlige problemer. Derfor er vi glade for, at Undervisningsministeriet efter vores advarsler nu lægger op til en overgangsordning, som vil afværge et uddannelsesstop", siger Heike Hoffmann.

Et lovforslag, som netop er blevet offentliggjort, indeholder en overgangsordning, hvor de to præmieringsordninger kører parallelt. Det betyder, at virksomhederne vil kunne indgå korte uddannelsesaftaler og få 50.000 kr., mens virksomheder, der ansætter lærlinge for op imod to år, vil kunne få det fulde udbytte af ordningen: 70.000 kr.

Præmiering skaber nye praktikpladser

Små og mellemstore virksomheder tager relativt flere lærlinge ind end større virksomheder, men samtidig er de samme virksomheder økonomisk meget pressede. Derfor har Håndværksrådet arbejdet målrettet for at få etableret og forlænget den præmie- og bonusordning, som nu hæves fra 50.000 til 70.000 kr.

Fakta om den kommende ordning ifølge lovforslaget:

- Præmie- og bonusordningen foreslås forlænget til at gælde hele 2011
- Præmien udbetales fortsat i tre rater à 6.000 kr. i prøvetiden
- Bonussen foreslås forhøjet til 52.000 kr. opdelt på fire lige store rater
- Raterne udbetales efter 3, 6, 9 og 21 måneders fastansættelse (efter prøvetidens udløb)

Højere praktikpladspræmie er ikke den rigtige medicin

04/11/2010, skrevet af ABM



Regeringen har fremsat forslag om at udvide præmien for at oprette praktikpladser fra 50.000 kroner til 70.000 kroner.

Umiddelbart er det et sympatisk forslag for de mange virksomheder, der påtager sig ansvaret for at uddanne unge fra erhvervsskolerne, men samtidig er det udtryk for en mistillid fra politikerne til, om virksomhederne nu også opretter de praktikpladser, de har mulighed for. Det virker også som om, at politikerne slet ikke kvitterer for, at der indtil nu er oprettet over 2300 praktikpladser i 2010, en stigning på næsten 700 i forhold til sidste år. Det ser dog bedre ud på overfladen, end i virkelighedens verden, for mange af praktikpladsaftalerne er af begrænset varighed, og så kan den unge under uddannelse være lige vidt. Det kan hverken 50.000 kroner eller 70.000 kroner i praktikpladspræmie dog rette op på. Slet ikke hvis præmien udbetales, før uddannelsen er færdiggjort.

Presset branche

Når ideen om en praktikpladspræmie overhovedet er opstået, skyldes det noget så simpelt, som at byggebranchen er presset. Det skyldes blandt andet den internationale krise, der nærmest har lammet privat boligbyggeri og erhvervsbyggeriet.

Men først og fremmest skal den manglende aktivitet søges i den offentlige sektors lave aktivitetsniveau, hvor specielt kommunerne i flere år har ladet deres veje, bygninger og kloakker forfalde i stedet for at udvise rettidig omhu og sikre en anstændig vedligeholdelse af det kommunale kapitalapparat, som politikerne er sat til at forvalte på vegne af skatteborgerne.

Dansk Håndværk køber ikke det kommunale klynkeri over manglende penge. Kommunerne har aldrig haft så mange penge som i dag, og de kunne blandt andet ved at udlicitere en langt større del af opgaverne, herunder ikke mindst deres håndværkerafdelinger, sagtens finde de nødvendige økonomiske midler til de nødvendige byggerier og vedligeholdelse.

Betaler selv

Det bliver virksomhederne selv, der skal betale regningen for den højere praktikpladspræmie gennem en forhøjelse af AER-bidraget. Det er altså ikke de politikere, der gennem deres manglende rettidige omhu er skyld i manglende beskæftigelse i byggeerhvervet, og dermed manglende praktikpladser, der skal betale gildet. Politikerne "fodrer hunden med dens egen hale".

En vis kompensation til de virksomheder, der påtager sig ansvaret for at sikre, at unge kan færdiggøre deres uddannelse, er rimelig ud fra den kendsgerning, at det især er de små og mellemstore virksomheder, der løser denne opgave, mens de store virksomheder høster udbyttet.

Men det nytter ikke noget at øge de økonomiske byrder på i forvejen pressede virksomheder med ansatte. Det er både urimeligt og dumt.

Yderligere oplysninger hos Niels Techen, Formand for Dansk Håndværk, Telefon: 4036 0246

Kommuner stiller krav om lærlinge

Af [Morten Jasper](#)

Onsdag den 3. november 2010, 15:03 Erhvervsbladet

**Når man bygger for kommunen, skal man ansætte lærlinge.
Det er holdningen i flere og flere danske kommuner.**

Århus og Københavns kommuner var først til at vedtage særlige lærlingeklausuler i forbindelse med udbud af bygge- og anlægsopgaver. Alene i København forventes beslutningen at give 300-400 nye praktikpladser.

Nu er syv andre kommuner fulgt efter. Desuden er der overvejelser og drøftelser i yderligere 20 kommuner.

Det skriver Nyhedsbrevet 3F.

I 3Fs byggegruppe er Peter Hougård Nielsen glad for, at klausulerne er ved at blive en naturlig del af de kommunale udbud:

- Det er sund fornuft, at det offentlige stiller krav om, at der skal være lærlinge med, når det offentlige bygger. Ansættelse af lærlinge er en investering i fremtiden, og det er både fornuftigt og rimeligt, at det offentlige stiller krav til dem, der vil have del i de offentlige investeringer, siger han.

Hos Dansk Byggeri er principielt imod at bruge sociale klausuler for at skaffe flere lærepladser.

- Men hvis det skal være, så skal det være efter den model, som anvendes i Københavns kommune. Den sikrer, at virksomhederne kan anvende allerede ansatte lærlinge til at opfylde klausulen og ikke skal ansætte nye lærlinge, hver gang de vinder en kommunal opgave, siger afdelingschef Louise Pihl til Nyhedsbrevet 3F.

Af [Martin Pedersen](#)

Fredag den 15. oktober 2010, 06:34 Erhvervsbladet

Skal indrettes fornuftigt

I Dansk Byggeri er der ikke just jubel over den ny offensiv.

- Vi synes grundlæggende, det er en dårlig idé. Men når mange kommuner vælger at lave sociale klausuler, så skal de indrettes på en fornuftig måde, siger uddannelseschef Louise Pihl fra Dansk Byggeri.

Hun oplyser, at det især er de større kommuner og dem med socialdemokratiske borgmestere, der har valgt at indføre sociale klausul.

Gør krav på momsfradrag for bespisning af forretningsforbindelser

15/10/2010, skrevet af Jacob Thiel, cheføkonom i Håndværksrådet

En ny EU-dom betyder, at din virksomhed kan få momsfradrag for bespisning af medarbejdere og forretningsforbindelser under møder.

Fjern støvet fra gamle bilag og henvend dem til Skat. Som konsekvens af dom ved EU-domstolen ændrer Skat nu praksis, så der på visse betingelser nu er fradragsret for moms af udgifter til bespisning af forretningsforbindelser og ansatte under møder i virksomheden.

Skat formulerer det således:

"Virksomheder, der ikke har taget fradrag eller som har beregnet udtagningsmoms ved bespisning af forretningsforbindelser og ansatte under møder i virksomheden, kan anmode om genoptagelse af afgiftstilsvaret, når betingelserne er opfyldt." I realiteten vil Skat acceptere adgang til fradragsret for servering under møder, hvis det bl.a. drejer sig om møder med forretningsforbindelser, bestyrelsesmøder, interne møder i virksomheden med fagligt indhold, herunder også temadage og interne kursusaktiviteter. Derimod anser Skat ikke betingelserne for fradragsret opfyldt, når det eksempelvis gælder daglig bespisning af medarbejdere, gratis frugt, kaffe, te mv., som står til rådighed for medarbejderne, sociale arrangementer (personalefester, julefrokost o. lign.), markering af medarbejderes fødselsdage, jubilæer mv. eller generalforsamlinger.

Læs mere på Skats portal: <http://www.skat.dk/SKAT.aspx?old=1909335&vld=0>

Sådan gør du

Anmodning om genoptagelse skal indgives til Skattecenter Struer, Fabriksvej 13, 7600 Struer. Anmodningen skal indeholde oplysninger om virksomhedens navn, adresse og CVR-nr. samt en specificeret opgørelse af kravet på tilbagebetaling.

Dokumentation

Virksomheden skal kunne dokumentere opgørelsen af tilbagebetalingskravet gennem relevant regnskabsmateriale og andet bilagsmateriale, som efter virksomhedens opfattelse kan dokumentere kravet.



Arbejdsgiverperioden ved sygdom udvides

11/11/2010, skrevet af ABM

Den nye finanslov udvider arbejdsgiverperioden fra 21 kalenderdage til 30 kalenderdage fra 1. januar 2012. Det betyder, at arbejdsgivere, der ikke har tegnet en sygedagpengeforsikring, først vil kunne få sygedagpengerefusion af løn under sygdom når medarbejderen har været syg i 31 dage.

Ændringen af arbejdsgiverperioden vil i gennemsnit koste virksomhederne kr. 5.264 per medarbejder der er syg i 30 dage. Ændringen er et led i regeringens genopretningsplan og forventes at indebære offentlige mindredgifter på 760 mio. kr. årligt fra 2012 og frem.

"Det er utroligt, at regeringen vil vælte endnu en omkostning over på arbejdsgiverne," siger direktør i Dansk Håndværk, Erik Møbius.

Han undrer sig over, at regeringen siger de vil skabe flere jobs, men samtidig øger virksomhedernes økonomiske risiko ved at ansætte medarbejdere.

"Taberne bliver den store gruppe af virksomheder, der har en for høj omsætning til at kunne tegne en sygedagpengeforsikring. Ændringen giver virksomheder, der omsætningsmæssigt ligger på grænsen til at kunne tegne sygedagpengeforsikringen et incitament til at sige nej til opgaver for at sænke omsætningen. Den afledte effekt er, at virksomhederne ikke ansætter flere medarbejdere, fordi omkostningen ved ikke at kunne tegne sygedagpengeforsikringen overstiger gevinsten ved den øgede indtjening som opgaverne ville give. Dermed hæmmes væksten," siger Erik Møbius.

"Ændringen i arbejdsgiverperioden giver arbejdsgiverne 5.264 gode grunde til at være opmærksom på, om en medarbejders sygdomsrisiko er væsentligt forøget på grund af en langvarig og/eller kronisk sygdom, der medfører mindst 10 sygedage om året. Og hvis det er tilfældet skal arbejdsgiverne huske at tegne en § 56-aftale på medarbejderen," siger faglig konsulent i Dansk Håndværk, Bo Rasmussen.

Han opfordrer desuden arbejdsgiverne til at være opmærksom på muligheden for at tegne sygedagpengeforsikring, så de kan få sygedagpengerefusion fra 2. sygedag frem for fra 31. sygedag.





LANDSLAUGET



**HÅNDVÆRKERMESSE
23.-24. SEPTEMBER 2011**



**UDSTILLING AF VÆRKTØJER,
MATERIALER, TEXTILER & LÆDER
TIL**

**MØBEPOLSTRING
AUTOPOLSTRING
GARDINMONTERING**

Har du problemer med dine medarbejders løn:

Så skift til ProLøn på tlf. 87 10 19 30 ellers www.proloen.dk

Landslauget har sammen med Tryg indgået en brancheaftale på forsikringsområdet. Aftalen betyder at alle medlemmer af Landslauget tilbydes skadesforsikringer.

En aftale med masser af fordele

Tryg har et fast branchekendt team, der kan rådgive optimalt og give det fulde overblik over muligheder og risici. Vi giver dig attraktive priser og vilkår der er tilpasset jeres behov.

Du kan både tegne lovpligtig arbejdsskadeforsikring og erhvervsforsikring – vi tilbyder dig disse på fordelagtige vilkår:

- | Ansvarsforsikring
- | Arbejdsskadeforsikring
- | Bygningsforsikring
- | Forhandler- værkstedsforsikring (autosadelmager)
- | Løsøreforsikring
- | Motorkøretøjsforsikring



Har du spørgsmål til aftalen, eller brug for yderligere information så står vi altid til rådighed, du er velkommen til at ringe til os på 44 20 61 07 eller til Landslaugets sekretariat telefon 32630470.

Rabatter styrker din virksomhed

Rabatportalen har på dine vegne indgået rabataftaler med en række leverandører inden for forskellige områder, som alle kan være brugbare i den daglige drift af din virksomhed. Du kan se alle aftaler og fordele i et let og overskueligt register på hjemmesiden. Du kan enten søge på produktkategori eller leverandørens navn, så du hurtigt kan få et overblik over, hvilke rabatter og fordele du kan opnå.



Velkommen til www.landslauget.dk

Den 20. september bliv Landslaugets nye hjemmeside offentliggjort.

Den indeholder en mænge gamle og kendte elementer, samt nogle nye, bla. en medlemsdel som kræver et login. Dette kan hentes via hjemmesiden.

Under medlemsdelen vil I finde vores mesterkatalog .

Vi håber den nye hjemmeside vil falde i medlemmernes smag.

Senere vi vil tilføje et chatroom til ideer og spørgsmål medlemmer imellem.

Vi vil opfordre til at alle medlemmer tjekker deres profil på Landslaugets hjemmeside for fejl og mangler. Er der fejl eller mangler, kan dette skyldes, at sekretariatet ikke har modtaget oplysninger om nye telefonnumre, nye e-mailadresser osv. Ved henvendelse til sekretariatet vil oplysningerne blive opdateret.

PERSONALIA

Mærkedage:

29/01-2011	Tapetsermester Søren Lyphardt Hansen 60 års fødselsdag København
------------	---



Landslauget ønsker en rigtig glædelig jul samt et travl nytår med rigtig mange ordre i bøgerne.

Vedr. kalenderen.

Vi har valgt at sende kalenderen ud til alle aktive medlemmer, og skulle der være nogle af de passive medlemmer som ønsker en kalender, bedes de sende en mail til viceoldermand@landslauget.dk

Deadline til næste nummer:
1.februar

Auto- og Boligmonteringsfagets institutioner



Landslauget

Organisation for Auto- og Boligmonteringsområdet i Danmark

Landsoldermand:

Michael Schmidt, e-mail: oldermand@landslauget.dk

Sekretariat:

Landslauget

Dansk Håndværk/Håndværkets Hus, Islands Brygge 28, postboks 1987
2300 København S, tlf.: 32 63 04 70,
e-mail: sekretariat@landslauget.dk

Bestyrelsesmedlemmer:

Viceoldermand Jan Christiansen, Hedehusene
Tapetsermester Mona Yde Dahl, Svendborg
Tapetsermester Bruno Nedell, Kolding
Tapetsermester Tanja Fuglsang, Silkeborg

Sadelmager- og Tapetsererlauget i København

Oldermand Leif Helbo Olsen, tlf.: 39 63 37 41,
e-mail: helbro.olsen@post.tele.dk

Kontor:

Fortunstræde 5, 1065 København K, tlf.: 36 13 80 38
Kontortid: mandag: 9 – 14.

Jysk laug:

Oldermand Anders Bonnemann, tlf.: 75 62 80 90

Fællesudvalget for Auto-, Ortopædi-, Boligmontering og Polstermøbelindustrien:

Landslaugets repræsentant:

Michael Schmidt

Sekretariat:

TMK, Birk Centerpark 40, 7400 Herning, tlf. 70 20 86 30

Fagbladet for Landslaugets ansvarshavende redaktør:

Jan Christiansen, Birkelundsvej 14, 2640 Hedehusene
Tlf: 39651488 E-mail: viceoldermand@landslauget.dk
Redaktionelt stof indsendes inden 1. februar, 1. maj, 1. august & 1. november direkte til redaktøren.

Kassererkontor for Fagbladet:

Islands Brygge 28, postboks 1987
2300 København S



CESCO A/S

Ørnevej 4

6705 Esbjerg Ø

Tlf. 59445005

mail: info@cesco.dk

Besøg CESCO's online shop

Det er nu muligt at vælge mellem 3500 varenumre

www.cesco.dk

